**以目标为导向，以人为中心，以成果为标准**

**目标管理与计划执行**

**实战思维+实战工具+实战案例=看见未来+理清思路+掌握方法**

**主讲老师**

王一名：战略执行力实战专家

**课程受众**

企业各级管理人员、工作内容比较复杂的员工

**课程时间**

2-3天

**授课方式**

**课程价格**

3万元/天

**课程特色**

**1、有笑**——要让学员听得开心。形式是内容的载体，只有学员打开了心门，才能接受课程内容。因此我们的课堂呈现要求是：幽默风趣、气氛活跃、互动性强。课程形式包括：

理论讲解＋案例分析＋现场练习＋录像学习＋讨论分享＋现场问答＋个性指导

**2、有料**——形式是为内容服务的。本课程内容，来自于咨询实战项目，案例丰富、强调干货、工具，落地性强。同时历经15年打磨升级，获得上万企业客户应用见证。

**3、有效**——课后赠送《953500培训跟踪落地三步法》，指导课程落地，让效果立竿见影。该工具可作为企业培训落地工具长期使用。改变以前培训会上激动，会后不动的无奈。

**课程背景**

企业管理说起来千头万绪，归根结底只有两件事：一个制定目标，一个是实现目标。

经营管理，最怕的情况就是：盲人骑瞎马，夜半临深池。

制定目标是规划蓝图的过程。

实现目标是制定计划，执行计划，实现蓝图的过程。

随着经济进入新常态，以及互联网对传统行业的颠覆，无论是国企还是民企都面临着极大的挑战。不断的裁员和企业倒闭的消息，让大家越来越形成一个共识：躺着赚钱的日子一去不复返了！

企业再也不能像原来那样粗放式经营，必须要朝着精细化，集约化的转化，否则就会被市场所淘汰。

企业成长要靠全体员工共同的努力。

如果员工不了解工作的目标是什么，不知道如何制定目标，拿出计划；如果员工的工作成果无法被认同、本身工作能力无法发挥时，工作效率就会大幅度降低。

在竞争中胜出就无从谈起。

**课程收获**

* 使团队成员认识到目标和计划的重要性，有目的的工作，用头脑工作
* 了解目标管理的具体内容和实施步骤
* 掌握设定目标、制定计划、检查、反馈、改进的方法
* 提高目标管理实施的有效性
* 建立执行文化

**课程大纲**

**第一讲、目标决定成败**

1. 管理者的目标意识
2. 【案例分析】：企业利润的来源——两家公司，在同一个市场，做同样的产品，面对同样的消费者，为何利润会相差233倍？

三、 【实战演练：团队建设】

一个优秀的团队领导人有哪些特点？每一个人应该在团队中承担怎样的角色定位？

团队建设环节，通过把管理工具融入课堂学习，以现场演练，PK、承诺等方式，激发学员为团队荣誉而战，在竞争当中创造优秀业绩，体会和认知团队的作用及要求。

四、 管理的本质

**第二讲：目标管理的六脉神剑——高效团队的工作方法**

心态很重要，但没有方法只能是空有一腔热血。

如何进行跨部门间的沟通和协作，达成共同的组织目标？

如何把工作落到实处，环环推进，而不是虎头蛇尾？

如何每天进步一点点，做个“造钟的人”而不是“报时的人”？

领导团队，管理自己，都需要一套切实可行的方法。

六脉神剑的逻辑和方法，在上千家企业得到验证，深受管理者的推崇，被誉为价值千万，能帮企业每年提前两个月完成业绩目标的系统！

【情境讨论：1500万谁来出？】

第一式：锁定成果

 【互动：领导如何发指令】

第二式：锁定责任

【互动：为什么没人来帮你】

第三式：拿出计划

【案例：万达工作法】

第四式：过程检查

【案例：神秘部队】

第五式：即时奖惩

【案例：第一块耻辱石】

第六式：改进复制

【案例：第二块耻辱石】

**第三讲：把目标变成成果——执行的原则**

无数的员工都认为，只要每天上班就是提交了成果；只要每天上班就有了拿工资的理由。然而，这一乍听起来理所当然的逻辑中却存在着一个巨大的悖论……

我们认为自己是在做成果，实际上是在完成任务。而成果与任务，对企业的意义，对自己的意义，完全不同。

没有成果，企业就会破产。

没有成果，人生就是虚无。

一、企业的困惑

 【案例：追求完美的秘书】

二、走出绩效管理的两个误区

1. 出工不等于出力

 【视频：老农民】

1. 出力不等于出活儿

 【案例：挖坑与种树】

1. 身边的成果与任务

 【实战演练：如何把任务做成成果】

 4、 【案例：九段工作法——员工如何出成果】

三、目标设定的火箭模型

**第四讲：百分百责任——执行的核能**

什么叫百分百责任？每天在你心头升起无数次的念头会给你的人生、团队带来怎样不可估量的影响？对与错之间，该如何区分？如何选择？

团队中遇到的各种问题，推诿扯皮、混日子、欺上瞒下、抱怨指责、消极被动，归根结底一句话，员工缺乏责任心。没有责任心，能力再高都没有用，职务再高都没有用，甚至会起到相反的后果。

所有成功人士都有一个特点：对自己百分百负责任！ 企业当中也同样如此，让团队成员认识到如何对企业负责，对客户负责，对团队负责，学会如何把任何消极心态转化成积极心态！

一、百分百责任的4字心经

1、敢——勇敢的心。男人所有的不幸，根源于不够勇敢。

2、快——行动的心。速度第一，完美第二！

3、愿——原来的心。激发团队成员内心的斗志，回归初心，只要你想。

4、勤——勤勉的心。大多数人的平庸，根源于一个“懒”字。如何鞭策自己，鞭策团队？

【实战训练：黄金魔咒】

二、百分百责任的16字战略

1、从自杀心态到自救心态

2、从失业心态到事业心态

3、从背叛心态到共赢心态

4、从委屈心态到付出心态

**第五讲、目标设定与分解**

“知止而后有定，定而后能静，静而后能安，安而后能虑，虑而后能得。物有本末，事有终始，知所先后，则近道矣。”（《大学》）

知止，就是知道自己的目标在哪里。决定一个人成败的不是细节，也不是性格，而是目标。

1. 目标决定成败
2. 什么是目标管理

 【实战训练：十年规划】

 【实战训练：如何解决目标与现状之间的差距——swot分析工具演练】

1. 目标的设定与分解
	* 1. 目标来自哪里
		2. 设定目标的步骤
		3. 如何分解目标

**第六讲、计划的制定与实施**

计划是目标和责任落地的过程。没有计划，工作就会失控。没有计划，目标就是空想。

目标是指南针，计划是路线图。

1. 工作方法三段论：目标，计划，执行

 【案例：做了一份计划，员工为什么被辞退？】

1. 制定计划六步法

 【实战训练：生命设计——建立员工与企业的投名状】

1. 计划的检查与改进

【实战训练：周报周计划】

1. 制定计划应体现的五大思维

**第七讲：【实战演练： “3个1”学习成果输出】**

 以小组为单位，学以致用，形成后续实操方案。

注：本方案为初步方案。3天版比2天版训练更多。具体课程内容，将会根据与客户沟通情况有所调整。