**解放老板，成就员工，建立系统，自动运营**

**超级掌门人——运营突破**

**运营是过程管理**

**个人叫执行，企业叫运营，运营就是战略的执行保障系统**

**三级老板亲自干**

**二级老板亲人干**

**一级老板能人干**

**超级老板系统干**

**主讲老师**

**王一名：**战略运营管控专家、战略执行力十强讲师、2015最佳落地导师

**课程受众**

企业董事长、总裁、核心管理团队

**课程时间**

2-3天

**授课方式**

理论讲解＋案例分析＋现场练习＋录像学习＋讨论分享＋现场问答＋个性指导

**课程特色**

1. 有笑、有料、有效
2. 10年打磨，上万企业客户应用见证
3. 课程来自于价值68万的管理咨询实战项目。把管理过程可视化，给你一套简单、实用的管理工具，拿到就能用，用了就见效！
4. 案例式教学、沙盘式演练：完全结合参训企业自身的管理实际，学员拿自己企业管理中的问题来做案例，现场实战演练，把课堂变成解决企业问题的办公现场！
5. 本课程提供的工具训练，可在企业中百分百落地，被誉为落地性最强的课程！简单实用，易于复制推广。

**课程背景**

王一名老师把中国民营企业的经营管理，归纳为六种模式：

1. 一切都是自己干的个体户模式
2. 老婆孩子一起上的家族模式
3. 依靠某领域高手的能人模式
4. 朋友合伙创业的梁山模式
5. 只投资不管事的天使模式
6. 依靠机制和流程的系统模式

**运营是过程管理，是从计划到结果的过程管理。个人叫执行，企业叫运营，运营就是战略的执行保障系统。**

靠机制与流程来进行管理，实现企业的自动运转，是企业管理的正道。

诚如王石所言：很多商学院、EMBA班会告诉你领导力是什么，领导力包括哪些东西。但我想告诉你，领导力不在于你个人如何亲力亲为，而在于你如何在背后建立制度和团队，在于如何执行制度，你不在时团队的表现如何。甚至可以这样说，你不在它可以运行得更好，因为更多发挥了团队的作用。

本课程正是以这一目标为出发点，经历十年以上研发、应用和改进，致力于帮助中国民营企业建立起一套高效的执行指挥系统。

**课程收获 SSHOUHUO**

**SHOUHUO**

1. 拿回一套可持续应用10年的企业管理工具，每天用、每周用、每月用、每年用！一次投资，10年受益！
2. 让管理层成为真正的管理者，有思路、有方法、有工具，打造属于自己的五虎上将，十八罗汉。
3. 让员工自发定目标，主动做承诺，交出好业绩。
4. 从一人智慧变成众人智慧，从雇佣员工手脚到雇佣员工头脑，让公司发展打破“老板的天花板”。

**课程大纲**

**第一部分：靠什么来凝聚人心？如何建立企业的目标系统**

老板白手起家，一无所有；外面强敌环绕，虎视眈眈。老板如何吸引人才加盟，如何让团队对你产生认可，凝聚散乱人心？

1. 老板如何讲目标
2. 设定战略目标的原则
3. 实战训练：企业愿景、使命、战略目标设计
4. 实战训练：生命设计

**第二部分：靠什么来带兵打仗？如何建立企业的责任系统**

企业内推卸责任，各自为政；团队内耗，将不带兵。老板忙死，员工闲死。如何培养人才，锻造自己的左膀右臂？

1. 百分百责任：团队心态打造
2. 一对一责任：明晰岗位职责
3. 实战训练：企业军令状

**第三部分：靠什么来决胜千里？如何建立企业的计划系统**

员工空有热血和激情，做事却了无章法。看似都很努力，业绩却是老大难题。老板忙，中层茫，员工盲，如何让让员工用心，让老板放心？

1. 如何制定计划
2. 实战训练：周报周计划
3. 实战训练：月报月计划

**第四部分：靠什么来掌控全局？如何建立检查质询系统**

有承诺无兑现，有计划无结果，老板想授权，却发现放权变成了弃权，企业面临失控。如何防范人性“四害”？

1. 为什么要检查？如何防范人性四害？
2. 质询会系统讲解与训练
3. 晨夕会系统讲解与训练
4. 年会系统

**第五部分：靠什么来鼓舞士气？如何建立企业的激励系统**

老板总是抱怨员工只为自己考虑，不把公司当成家。那如何把员工变成自己人？如果员工觉得所有的努力不是“为老板干”，而是“为自己干”，会释放出多大的能量？

1. 激励的四大内容
2. 即时激励系统
3. 实战训练：战报系统

**第六部分：靠什么来长盛不衰？如何建立企业的改善创新系统**

人不怕犯错，就怕一错再错。如何从小不点儿成长为巨无霸？如何快速追上并超越竞争对手？那些看似强大地公司，真的不可以挑战吗？

1. 改善的六大方法
2. 互联网思维:微创新